

# HRASTNIK 1860

ETIČNI KODEKS STEKLARNE HRASTNIK



# VSEBINA ETIČNEGA KODEKSA

NAGOVOR DIREKTORJA

1. PREDSTAVITEV KODEKSA
2. NAŠE VREDNOTE
3. ODNOS PODJETJE – ZAPOSLENI IN ZAPOSLENI-PODJETJE
4. ODNOS PODJETJE-ZUNANJI DELEŽNIK
5. ODNOS PODJETJE-OKOLJE
6. ODNOS IN ODGOVORNOST DO KODEKSA
7. VELJAVNOST/OBJAVA ETIČNEGA KODEKSA



# NAGOVOR GENERALNEGA DIREKTORJA

Steklarna Hrastnik je z več kot 160-letno tradicijo ugleden globalni poslovni partner pri razvoju in proizvodnji vrhunskih steklenih izdelkov, prioritarno iz segmenta specialne steklene embalaže. Izdelujemo tehnično najzahtevnejše izdelke iz enega najčistejših stekel na svetu in smo hčerinska družba holdinga GlobalGlass.

Proizvajamo širok nabor izdelkov, med njimi prestižne steklenice za alkoholne pijače, stekleničke za parfumerijo in kozmetično industrijo. Celotno paleto naših izdelkov odlikuje estetska dovršenost in visoka in nagrade. Vsi naši izdelki so proizvedeni iz izjemno čistega stekla, slovijo po popolnem kristalnem sijaju in so povsem brez primesi težkih kovin. Izdelek in proizvodno količino prilagodimo kupčevim željam.

Z zahtevnimi tehnikami dekoriranja vse izdelke prilagodimo individualnim željam ter tako dosežemo edinstvene in osupljive rezultate, ki izražajo kupčevo vizijo. Steklarna Hrastnik na enem mestu ponuja celoten nabor storitev – od ideje, oblikovanja, razvoja in dostave – pri čemer zagotavljamo tudi prilagodljivost, odzivnost in odličnost storitev in rešitev po meri kupca.

S svojim vsakodnevnim delovanjem uresničujemo našo **VIZIJO** navdihujočega, trajnostno naravnane in najdonosnejšega podjetja za proizvodnjo vrhunske steklene embalaže na svetu in **POSLANSTVO**, da z edinstvenimi rešitvami v embalažnem steklu zagotavljamo neprecenljiva doživetja. Ponosno, strastno in agilno.

V Steklarni Hrastnik razumemo, da mora etično poslovanje zajemati vsa področja našega delovanja.

Etični kodeks, ki smo ga za namen predstavitve načina našega poslovanja in delovanja pripravili, je hkrati tudi naše vodilo in opomnik za ravnanje skladno z našimi vrednotami, vizijo in poslanstvom.

Poslovanje Steklarne Hrastnik temelji na medsebojnih odnosih z vsemi deležniki, s katerimi na različne načine vstopamo v odnos in vsak na svoj način predstavljajo naše sodelavce, to je z zaposlenimi, ne glede na pravno podlago zaposlitve, kupci, dobavitelji ter deležniki družbenega okolja, lokalnega, državnega in globalnega.



# 1.

## PREDSTAVITEV KODEKSA

Namen Etičnega kodeksa Steklarne Hrastnik (v nadaljevanju: kodeks) je zagotovitev jasnih informacij in seznanitev vseh sodelavcev Steklarne Hrastnik tako z osnovnimi etičnimi kot zakonskimi usmeritvami, ki jih spoštujemo pri opravljanju svojega dela. Nekatera področja, ki izhajajo iz kodeksa, so podrobneje opredeljena v notranjih aktih, ki se v celoti spoštujejo skupaj s kodeksom.

Etični kodeks predstavlja okvir za zavezanost družbe pravni skladnosti, poštenosti,

verodostojnosti in etičnemu ravnanju, odraža in uveljavlja splošna načela oziroma temeljne vrednote Steklarne Hrastnik ter pravila ravnanja, v skladu s katerimi ravnamo pri vsakodnevnem delu v družbi.

Steklarna Hrastnik pričakuje in zahteva enak nivo etičnosti, transparentnosti in poštenosti delovanja in ravnanja, kakršnega izvaja sama, tudi od vseh deležnikov poslovnega procesa (dobaviteljev, kupcev ter ostalih poslovnih partnerjev in sodelavcev).



# 2.

## NAŠE VREDNOTE

### ČISTOST – zaupanje, odkritost, podjetnost

Zaupamo v našo ekipo in znanje na vseh nivojih ter področjih dela. S prevzemanjem odgovornosti in visoko mero verodostojnosti vsem poslovnim partnerjem vzbujamo zaupanje.

Komuniciramo jasno in odkrito. Spodbujamo kolegialne odnose, etično delovanje posameznikov in podjetja kot celote. Poslušemo transparentno, da so razvidni postopki in je jasen tok procesov.

Smo proaktivni in ciljno usmerjeni. Osredotočeni smo tako na proces dela kot na končni cilj in pri tem uporabljamo najnovejšo dostopno tehnologijo.



**ČISTOST**  
Zaupanje  
Odkritost  
Podjetnost

### STRAST – inovativnost, sodelovanje, odličnost

Spodbujamo izražanje idej in ustvarjamo kreativno okolje, ki omogoča konstantno dajanje pobud in iskanje rešitev.

Gradimo odprta in dolgoročna partnerstva znotraj ter izven podjetja. Delujemo vzajemno. Smo vključujoči. Visoko cenimo ekipno delo in opazimo dodatni trud.

Dosledno zagotavljamo odličnost v izvedbi – izdelkov, procesov, storitev in odnosov.



**STRAST**  
Inovativnost  
Sodelovanje  
Odličnost

### SRCE – spoštovanje, trajnostna naravnost, zavzetost

Spoštovanje dogovorov in sprejemanje različnosti med ljudmi, kulturami in idejami. Druge spoštujemo, kot si želimo biti spoštovani sami.

Usmerjeni v prihodnost dajemo velik poudarek okoljski naravnosti, višji kakovosti življenja in družbeni odgovornosti v vseh oblikah. Za boljši jutri prihodnjih generacij.

Radi imamo, kar delamo, in delamo, kar imamo radi. Neprestano razvijamo in iščemo še boljše rešitve.



**SRCE**  
Spoštovanje  
Trajnostna naravnost  
Zavzetost

# 3.



## ODGOVOREN ODNOS PODJETJE - ZAPOSLENI IN ZAPOSLENI - PODJETJE

### INTEGRITETA, DOSTOJANSTVO, PRAVICE ZAPOSLENIH

V Steklarni Hrastnik **spoštujemo integriteto, dostojanstvo in pravice vseh naših sodelavcev**, ki na dovoljeni zakonski podlagi opravljajo delo v družbi, to je vsem za določen ali nedoločen čas zaposlenim, pogodbenim sodelavcem (agencijskim delavcem), študentom, dijakom, upokojevcem.

### IZOBRAŽEVANJE, ZNANJE IN RAZVOJ ZAPOSLENIH

Z izzivi sodobnega časa ter globalne konkurence tekmuje s pomočjo kompetentnih in usposobljenih delavcev, zato nenehno **vlagamo v znanje in razvoj zaposlenih**. Z načrtnim in usmerjenim izobraževanjem zagotavljamo kompetentnost zaposlenih, tako s področja strokovnih, vodstvenih in osebnostnih kompetenc. Kot osnova za razvoj kadrov nam služi izdelan kompetenčni model, opravljanje razvojnih dialogov ter izdelava kariernih načrtov. Z razvojnimi dialogi strateške cilje prenašamo na operativni nivo, spodbujamo transparentno komunikacijo, sodelovanje ter skrbimo za jasno razumevanje vlog in pričakovanj. Zaposlene spodbujamo k temu, da udeležijo svoje potenciale, dosežejo pričakovane rezultate in karierno rastejo skupaj s podjetjem.

V sodelovanju z izobraževalnimi institucijami, tako na lokalnem nivoju kot širše, namenjamo veliko pozornost **razvoju podmladka**, katerim v našem podjetju zagotavljamo opravljanje praktičnega usposabljanja in jim omogočamo štipendiranje. S ciljem vzpodbujanja razvoja talentov, navduševanja mladih za ustvarjalnost v tehničnih poklicih in vzpodbujanja inovativnosti sodelujemo in smo aktivni v številnih projektih in

na različne načine sodelujemo tako s srednjimi šolami, kakor tudi s fakultetami in univerzami. Ogromno delamo na področju znamke privlačnega delodajalca, kjer se skozi sodobne video komunikacijske kanale trudimo predstaviti, kdo je in smo Steklarna Hrastnik – kakšne profile potrebujemo, kakšno je delo v steklarni in zakaj je med nami vedno prostor za zavzete in sposobne ljudi.

Steklarna Hrastnik je že vrsto let imetnica **certifikata družini prijazno podjetje**, s pridobitvijo katerega smo se zavezali k boljšemu usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja. Ukrepe redno udeležujemo, letno pa tudi revidiramo, nadgrajujemo in aktualiziramo.



## PRAVICA DO SVOBODE ZDRUŽEVANJA IN KOLEKTIVNEGA POGAJANJA

Spoštujemo pravico delavcev do ustanavljanja sindikatov in delavskih predstavništev na svoboden in demokratičen način in jim, skladno z veljavno zakonodajo, zagotavlja in skrbi za **pogoje njihovega delovanja**.

Generalni direktor in po potrebi drugi strokovni sodelavci se udeležujejo sej izvršnega organa reprezentativnega sindikata. Skrbimo pa tudi za redno obveščanje reprezentativnega sindikata tako o poslovanju družbe, kakor tudi o vseh aktualnih zadevah, projektih in aktivnostih, ki se na tak ali drugačen način vedno nanašajo na zaposlene.

Ne diskriminiramo delavcev zaradi njihovega članstva v sindikatu ali delavskih predstavništvih. Spoštujemo pravico delavcev do kolektivnega pogajanja.

V primeru poslovanja v državah, kjer je sindikalna dejavnost nezakonita ali kjer svobodna in demokratična sindikalna dejavnost ni dovoljena, mora poslovni partner spoštovati to načelo, tako da delavcem omogoči, da svobodno izvolijo svoje predstavnike, s katerimi lahko vzpostavimo dialog o vprašanjih, ki se nanašajo na delovna mesta in delovne pogoje.

## DIALOG IN KOMUNIKACIJA Z ZAPOSLENIMI

Kot vsako podjetje tudi naša steklarne komunicira z različnimi javnostmi, vendar pa je najpomembnejša od vseh notranja javnost – naši zaposleni. Iskreni in odprti komunikaciji dajemo velik poudarek. Pomembno se nam zdi, da so zaposleni informirani o vseh dogodkih in načrtih, saj se le tako počutijo spoštovane, motivirane in del uspeha.

Pri komuniciranju sledimo načelom spoštovanja, odkrite povratne informacije, prepoznavanja vrednosti posameznika, spodbude in pravih vrednot.

Cilj internega komuniciranja v vseh oblikah je dvig zadovoljstva in motivacije zaposlenih, vzpostavitev organizacijske kulture, ki spodbuja redno in odprto komuniciranje, upošteva mnenja zaposlenih in jih vključuje v sprejemanje odločitev, izboljšanje odnosov med sodelavci ter uspešno poslovanje.

Zavedamo se, da je komunikacija, spoštovanje vrednot in dvigovanje kulture podjetja dolgotrajen proces. Na ravni podjetja se nenehno trudimo, da izboljšamo komunikacijske procese in poti, hkrati pa poudarjamo tudi odgovornosti posameznika.

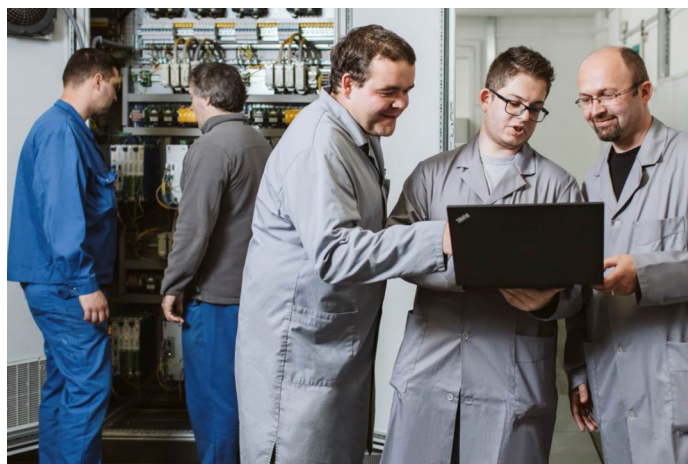
## PROSTOVOLJNOST ZAPOSLOTITVE

Zaposlitev v Steklarni Hrastnik je popolnoma in absolutno prostovoljna.

Kakršnegakoli prisilnega dela, suženjskega dela zaradi dolgov ali neprostovoljnega oziroma zaporniškega dela v Steklarni Hrastnik ne odobravamo in ne izvajamo.

Podjetje ne hrani izvornikov osebnih dokumentov zaposlenih (npr. potni list, rojstni list). Pri zaposlovanju se zaposlenim ne zaračunavajo nikakršne pristojbine, niti neposredno niti posredno.

Delavci lahko delodajalca zapustijo po razumnem, zakonsko določenem ali dogovornem, odpovednem roku.



## OTROŠKO DELO IN POSEBNO VARSTVO MLADIH DELAVCEV

V Steklarni Hrastnik spoštujemo pravico otrok do razvoja in izobrazbe, zato ne dovoljujemo in izvajamo otroškega dela. Ne zaposlujemo, neposredno ali posredno, otrok, ki so mlajši od najnižje starosti ob zaključku obveznega izobraževanja, kot določa zakon, to je 15 let, razen v primeru izjem, ki jih dopuščata MOD ali nacionalna zakonodaja.

V Steklarni Hrastnik zagotavljamo, da mlade osebe, to je do starosti 18 let, ne delajo ponoči in so zaščitene pred delovnimi razmerami, ki so škodljive za njihovo zdravje, varnost, moralo in razvoj.

V zvezi z zaposlenimi mladimi delavci zagotavljamo:

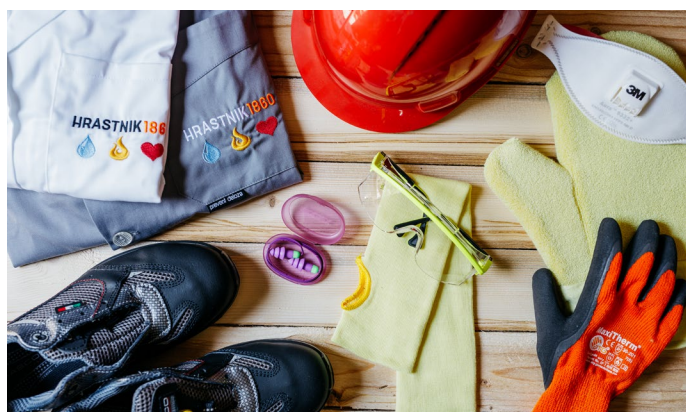
- da delo, ki ga opravljajo, ne škodi njihovemu zdravju ali razvoju,
- da delovni čas ne vpliva na njihovo navzočnost v šoli, udeležbo v poklicnem usposabljanju, ki ga je odobril pristojni organ, ali na sposobnost sodelovanja v programih obveznega izobraževanja ali usposabljanja.

## PRAVILA RAVNANJA

Na delovnem mestu **ne dopuščamo vedenja**, ki ustvarja nedelovno, nespodbudno ali žaljivo delovno okolje. Med nedopustna vedenja štejemo tudi nespoštovanje pravic iz delovnega razmerja, grožnje, nasilje, posest katerega koli orožja in uporabo snemalnih naprav za drugačne namene, kot je dovoljeno. Med nedopustna ravnanja na delovnem mestu uvrščamo delo pod vplivom alkohola in opojnih substanc.

Od zaposlenih pričakujemo **vestno in odgovorno opravljanje dela**. Zahtevamo **etično ravnanje, medsebojno spoštovanje**, ne dopuščamo **neprimerne, nestrpne in žaljivega komuniciranja in vedenja**.

Zagotavljamo **izenačenost pravic in obveznosti** iz naslova zaposlitve tako delavcev, ki so zaposleni v Steklarni Hrastnik kakor tudi t.i. **agencijskih delavcev**, ki delajo v Steklarni preko agencij za zagotavljanje dela.



**Sredstva družbe**, kot so delovna oprema (stroji, naprave, delovni pripomočki in podobno), telefoni, računalniška in informacijska oprema, avtomobili, plačilne kartice, žigi, tudi drobni inventar in drugo, kar zaposleni uporabljamo pri svojem delu, se lahko uporabljajo samo za delo v korist družbe Steklarna Hrastnik in za z

opravljanjem dela upravičene namene. Pri tem so uporabniki z njimi dolžni ravnati s skrbnostjo dobrega gospodarja, da stvari lahko čim dlje ohranjajo svojo kakovost in služijo svojemu namenu.

Pri uporabi **informacijskih in komunikacijskih tehnologij** imamo ustrezno vpeljan sistem upravljanja informacijske varnosti, ki preprečuje zlorabe, vdore in nepooblaščen odtujevanje ali dostope do podatkov in poslovnih skrivnosti. Sistem temelji na prepoznavanju in klasifikaciji tveganj, stalnem ozaveščanju zaposlenih o možnih zlorabah ter vključevanju najsodobnejših varnostnih sistemov in mehanizmov s področja fizičnega, systemskega in programskega varovanja ter jasno definiranih scenarijev v primeru kriznih situacij. (Povezava: [Varnostna politika](#) in [krovná politika varovanja informacij](#))

## DELOVNO OKOLJE TER ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

V Steklarni Hrastnik si prizadevamo zagotavljati, skrbeti in vzdrževati **produktivno, varno in zdravo delovno okolje**.

Z nenehnimi tehnološkimi izboljšavami in upoštevanjem načela uporabe BAT (ang. Best Available Techniques – najboljša razpoložljiva tehnologija) zagotavljamo varne delovne pogoje, izboljševanje in lajšanje delovnih procesov. Spoštujemo pravico delavcev in lokalne skupnosti do zdravih delovnih in življenjskih razmer. Ranljivi posamezniki, med drugim mladi delavci, mlade matere in noseče delavke, starejši delavci ter invalidi, so deležni posebne zaščite. Spoštujemo nacionalne predpise o zdravju in varnosti pri delu ali, v kolikor je nacionalna zakonodaja pomanjkljiva ali nezadostna, mednarodne standarde.

Zagotavljamo aktivno sodelovanje med vodstvom in delavci in/ali njihovimi predstavniki, kar je nujno za razvoj in izvajanje sistema za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja.

Sprejemamo učinkovite ukrepe za preprečevanje nesreč, poškodb ali bolezni delavcev, ki izhajajo iz dela, so povezane z delom ali nastanejo med delom. Cilj teh ukrepov je čim bolj zmanjšati vzroke tveganj, ki so del delovnega okolja.

Stalno prizadevamo izboljšati zaščito delavcev v

primeru nesreče, vključno s shemami obveznega zavarovanja in zavarovanjem odgovornosti delodajalca.

Zagotavljamo ustrezno nujno zdravstveno prvo pomoč na delovnem mestu in potrebna sredstva za nudenje prve pomoči.

Zagotavljamo varne in čiste delovne ter pomožne prostore.



Z lastnim organiziranim načinom prehrane med delom delavcem zagotavljamo ustrezno in zdravo prehrano med delom.

Vsem delavcem stalno zagotavljamo brezplačno predpisano osebno varovalno opremo, ter brezplačne redne, obdobjne ali po potrebi in oceni zdravstvene stroke izredne zdravstvene preglede.

Zaposlenim zagotavljamo in omogočimo brezplačno udeležbo na preventivno izobraževalnih programih ter delavce ozaveščamo o zdravem načinu življenja.

Z namenom ozaveščanja o zdravem načinu življenja imajo zaposleni možnost sodelovanja in vključevanja v različne športne aktivnosti preko športnega društva Steklarna Hrastnik.

**Ne dopuščamo in ne toleriramo uživanja alkohola,** narkotikov in drugih vrst opojnih substanc.

Uživanje alkohola, narkotikov in drugih vrst opojnih substanc obravnavamo skrajno resno, kontroliramo (naključno ali ciljano) njihovo uporabo, ki vpliva ali bi lahko vplivala na opravljanje dela v podjetju ter v primeru ugotovljenih nepravilnosti vodimo relevantnih

preiskave in postopke.

(Povezava: [Navodilo o prepovedi kajenja](#))

## POŠTENO PLAČILO IN DOSTOJEN DELOVNI ČAS

V Steklarni Hrastnik spoštujemo in zagotavljamo pravico delavcev do **poštenega plačila**, ki zadostuje za spodobno življenje njih in njihovih družin ter do zakonsko predpisanih socialnih prispevkov oziroma prejemkov.

Izplačujemo najmanj plače, ki jih predpisuje državna zakonodaja o minimalni plači ali standardi industrije, dogovorjeni v kolektivnih pogodbah, in sicer glede na to, kateri znesek je ugodnejši.

Plače se izplačujejo pravočasno, redno in v celoti v zakonitem plačilnem sredstvu – v denarju. Delno plačilo v obliki nadomestila „v naravi“ je sprejemljivo v skladu s specifikacijami Mednarodne organizacije dela (v nadaljevanju MOD). Višina plače odraža znanje, spretnosti in izobrazbo delavcev ter prispevek delavca k opravljenemu delu.

Odbitki so dovoljeni samo pod pogoji in v obsegu, ki jih predpisuje zakon ali določa kolektivna pogodba.

Delavcem zagotavljamo delo za polni **delovni čas** v trajanju maksimalno 40 ur na teden.



V izjemnih primerih, ki jih opredeljujeta MOD in nacionalna zakonodaja, se lahko preseže zgoraj omejeno število delovnih ur in dovoli nadurno delo, dodatno delo ali prerazporeditev delovnega časa.

Nadurno delo, dodatno delo in prerazporeditev delovnega časa naj bi bilo izredno; odrejeno

v skladu in v primerih, določenih z veljavno nacionalno zakonodajo ali kolektivno pogodbo; plačano po višji stopnji, ki znaša najmanj 130 % redne postavke, pri čemer ne sme predstavljati znatno večje verjetnosti poklicnega tveganja.

Delavcem zagotavljamo pravico do odmora med delovnim časom, pravico do počitka med zaporednima delovnima dnevoma ter do najmanj enega dne tedenskega počitka, razen če nastopijo izjeme, določene z nacionalno zakonodajo ali v kolektivnih pogodbah.

Veljavni nacionalni zakoni, referenčni standardi v industriji ali kolektivne pogodbe se tolmačijo znotraj mednarodnega okvira, ki ga določa MOD, in nacionalne zakonodaje.

## PREPOVED DISKRIMINACIJE IN NASILJA NA DELOVNEM MESTU (MOBING)

Spoštovanje in strpnost pri ravnanju drug z drugim med zaposlenimi so nepogrešljivi deli sodelovanja in dobrega delovnega vzdušja.

V Steklarni Hrastnik ne diskriminiramo, ne izključujemo in ne dajemo prednosti osebam na podlagi spola, starosti, vere, rase, kaste, rojstva, družbenega ozadja, invalidnosti, etnične pripadnosti in nacionalnega izvora, državljanstva, članstva v sindikatih ali drugih zakonitih organizacijah, politične pripadnosti ali opredelitve, spolne usmeritve, družinskih obveznosti, zakonskega stanu, bolezni ali kateregakoli drugega stanja, ki bi lahko povzročilo diskriminacijo, zlasti pa delavcev ne nadlegujemo in ne discipliniramo zaradi kateregakoli zgoraj navedenega razloga.

V Steklarni Hrastnik **ne dovoljujemo** nikakršnih oblik **mobinga**. Sodelovalna podjetniška kultura, utemeljena na medsebojnem zaupanju in spoštovanju ter varstvu integritete in osebnega dostojanstva vseh udeležencev delovnega procesa, predstavlja osnovo za pozitivno delovno klimo v družbi in je pomembna predpostavka za delovno zadovoljstvo in kakovost delovnega življenja zaposlenih, s tem pa tudi za gospodarski uspeh družbe.



Pojavi mobinga (šikaniranja oz. psihičnega in čustvenega nasilja na delovnem mestu) predstavljajo kršitev človeškega dostojanstva in osebnostnih pravic zaposlenih ter motnjo v delovnem procesu in so nezdržljivi z želeno podjetniško kulturo družbe.

(Povezava: [Pravilnik o preprečevanju mobinga na delovnem mestu](#))

## RAVNANJE Z OSEBNIMI PODATKI IN ZAUPNIMI INFORMACIJAMI

V Steklarni Hrastnik z osebnimi podatki, ki se nanašajo na sodelavce, poslovne partnerje ter ostale deležnike našega poslovnega procesa, ravnamo skrbno ter spoštujemo njihovo zasebnost.



Osebnne podatke zbiramo, shranjujemo ali obdelujemo samo za točno določene, jasne in pravno dopustne namene ter v nujno potrebnem obsegu.

Dostop do osebnih podatkov omogočamo samo pooblaščenim posameznikom ter pooblaščenim organom, v skladu z veljavno zakonodajo.

Pridobivamo in hranimo samo osebnne podatke, ki so potrebni za izvajanje dela in izpolnjevanje odgovornosti ter zakonskih obveznosti.

Z osebnimi podatki razpolagamo le toliko časa, kot je to potrebno za doseg legitirnega razloga obdelave podatkov.

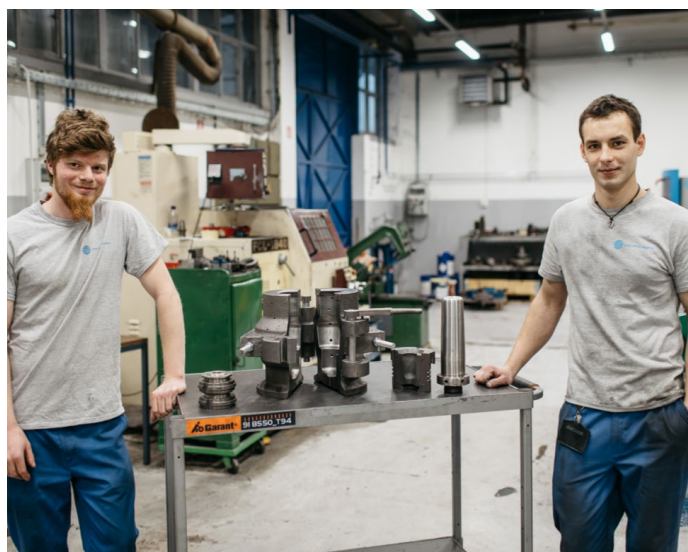
**Zaupne informacije in poslovna skrivnost** so vse informacije, podatke ali dokumente, povezane z opravljanjem naše dejavnosti, ne glede na njihovo pojavno obliko, in za katere je očitno, da bi družbi lahko nastala občutna škoda, če bi zanje izvedela nepooblaščen oseb (kamor spadajo na primer in ne izključno finančni, komercialni, tehnični podatki, raziskave, projekti, študije, programska oprema, ponudbe ali druge informacije in podatki, ki bi lahko poslabšale konkurenčni položaj družbe).



K varovanju zaupnih informacij in poslovnih skrivnosti smo zavezani tako Steklarna Hrastnik, kot pravni subjekt, kakor tudi vsak zaposleni.

Pri uporabi in upravljanju z zaupnimi informacijami in podatki sledimo načelu, da z njimi rokujejo le osebe, ki te informacije in podatke potrebujejo za izvajanje svojih delovnih nalog.

(Povezava: [Pravilnik o varovanju osebnih podatkov v družbi Steklarna Hrastnik d.o.o.](#))



S takšnimi informacijami ravnamo zaupno in skrbno ter z visoko stopnjo občutljivosti. Prepovedano jih je uporabljati za sledenje lastnim interesom ali jih razkriti tretjim osebam, razen če to zahtevajo zavezujoča pravila.

Enaka stopnja skrbnosti velja tudi za podatke, informacije in dokumente, ki jih pridobimo od poslovnih partnerjev in drugih deležnikov našega poslovnega procesa.



# 4.

## ODNOS PODJETJE - ZUNANJI DELEŽNIK

### ODGOVOREN ODNOS DO POSLOVNIH PARTNERJEV

Nismo le tovarna, temveč smo partner. Zato se vse začne s tem, da stranki prisluhnemo in se vživimo v potrebe končnega uporabnika. Smo zanesljiv in odgovoren poslovni partner. Z našimi strankami sodelujemo na vsakem koraku ter pri tem ostajamo zvesti svoji zaobljubi vrhunske kakovosti na vseh ravneh. Poslovni odnosi so zasnovani na vzajemnem zaupanju in spoštovanju, kar dokazujejo dolgoletni in z nekaterimi poslovnimi partnerji že kar tradicionalni odnosi.

### VARNOST IN SKLADNOST IZDELKOV

Ponosni smo, da je naše steklo med najčistejšimi na svetu.

Predelujemo ga z inovativnimi tehnikami ter najsodobnejšo tehnologijo za avtomatizirano proizvodnjo in nadzor, s čimer poskrbimo, da je naš izdelek sinonim za odličnost in kakovost. Ponosni smo, da smo za svoje vrhunske znanje in delo prejeli številna priznanja in smo že vrsto let nosilec standarda za sisteme vodenja kakovosti ISO 9001:2015.

Proizvajamo varne in trajnostne izdelke, pri čemer proaktivno izpolnjujemo zahteve strank in regulativnih organov glede skladnosti. Varnost in skladnost izdelkov sta ključna elementa pri gradnji zaupanja v podjetje in naše izdelke. Naši izdelki nimajo nevarnih lastnosti, ki bi lahko škodile ljudem, lastnini ali okolju.

### POSLOVANJE Z DOBAVITELJI

Osnovno vodilo nabavne službe Steklarne Hrastnik je priprava preglednih in na trdnih ter preverljivih osnovah, verodostojnih podatkov, ki služijo za odločevanje o izbiri ponudnikov.

Z dobavitelji gradimo partnerski odnos. Postopek izbire med njimi, ne glede na to, ali gre za dobavo materiala ali izvedbo storitve vodimo nepristransko in v duhu dobrega gospodarja.

Pri izboru cenovno najugodnejšega oz. kakovostno najprimernejšega oz. časovno najbolj optimalnega dobavitelja oz. izvajalca zagotavljamo transparentnost postopkov.

Obstoječim in potencialnim ponudnikom nudimo enake možnosti, spodbujamo zdravo in svobodno konkurenco, hkrati pa stremimo k učinkoviti in kakovostni porabi sredstev.

Ne dovolimo si vpliva drugih in se izogibamo kakršnimkoli odnosom, ki bi lahko na neustrezen način vplivali na strokovno in neodvisno presojo. Pristranske in škodljive odločitve smo dolžni razkriti vodstvu podjetja. Z informacijami in dokumenti, ki jih pridobimo s presojami in ocenjevanjem svojih dobaviteljev v korist učinkovitejšega poslovanja, ravnamo pozorno in diskretno.

Skrbimo za okolju prijazno ravnanje s kemikalijami in vsemi odpadki skozi celoten življenjski cikel in stremimo k zmanjševanju le teh.

Vsako kršenje zakonskih predpisov in ostalih predpisov, ki urejajo področje nabave, je nesprejemljivo in prepovedano.

Od svojih dobaviteljev in poslovnih partnerjev pričakujemo, trajnostno naravnost ter poslovanje skladno z načeli in vrednotami, katerim smo zavezani tudi v Steklarni Hrastnik. Izogibamo se dobaviteljev in izvajalcev, ki ne plačujejo svojih delavcev ali dajatev in tistih, ki diskriminirajo svoje zaposlene.

## KORUPCIJA IN PODKUPOVANJE

V Steklarni Hrastnik imamo **ničelno toleranco do vsakršnih oblik korupcije**. Koruptivna dejanja poleg dajanja in sprejemanja podkupnin, ne glede na obliko, zajemajo tudi nepotizem (dajanje prednosti sorodnikom ali prijateljem), ravnanja, s katerimi se zlorabi pooblastila ali položaj ali ravnanja posameznika, ki bi v nasprotju s svojimi pristojnostmi in odgovornostmi lahko oziroma poskušal doseči prednosti ali koristi za sebe ali koga drugega.

**Ponujanje ali sprejemanje daril**, plačil ali drugih ugodnosti v povezavi s službenimi obveznostmi oziroma dejavnostjo Steklarne Hrastnik je prepovedano.

Darila in druge ugodnosti se lahko ponudijo ali sprejmejo le v primeru, če vrednost darila ali gostoljubja ne presega zakonsko določenih omejitev, in če njegov sprejem oz. nudenje ne vzpostavlja pomislekov, da bi lahko prišlo do vplivanja na obdarjenčevo odločanje o delovnih oz. poslovnih zadevah (primerno darilo oz. gostoljubje).

## PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA

Poslujemo le s partnerji, ki opravljajo zakonito dejavnost. S svojim ravnanjem skušamo preprečiti in odkriti morebitne nelegalne načine plačevanja, predvsem pa preprečiti, da bi bile finančne transakcije s strani tretjih oseb uporabljene za pranje denarja.

Predsklenitvijo posla oziroma izvedbo kakršnekoli transakcije pridobimo dovolj informacij o stranki oziroma poslovnem partnerju, njegovem poslovnem okolju in namenu posla oziroma transakcije.



## SVOBODNA KONKURENCA

Steklarna Hrastnik deluje na svetovnem trgu, kjer vladajo ostra konkurenca in tržni pogoji poslovanja. Kljub temu se zavedamo, da je svobodna konkurenca in spoštovanje tržnih pravil pogoj za rast in trajen razvoj našega poslovanja. Pri opravljanju svoje dejavnosti dosledno upoštevamo veljavno zakonodajo s področja preprečevanja omejevanja konkurence, dejanj nelojalne konkurence in nepoštenih poslovnih praks. Naše tekmece in konkurente spoštujemo in se ne poslužujemo dejanj, ki bi lahko neupravičeno škodovala njihovemu ugledu.

## IZOGIBANJE KONFLIKTU INTERESOV

Zaposleni v Steklarni Hrastnik ločujemo zasebno življenje od službenega. Kljub temu pa lahko pride do nasprotja interesov, če se ukvarjamo z dejavnostmi ali dajemo prednost osebnim interesom na račun interesov družbe.

V kolikor ima posameznik interese, ki so drugačni od interesov Steklarne Hrastnik in lahko vplivajo na nepristransko in objektivno opravljanje delovnih obveznosti, lahko nastopi konflikt interesov. Navzkrižje interesov lahko vpliva na našo poslovno presojo, ogrozi ugled in poslovanje Steklarne Hrastnik in jo izpostavi tveganjem. Dolžnost vsakega posameznika je, da se izogiba takšnim situacijam. V kolikor je konflikt interesov neizogiben, obvestimo svojega nadrejenega.

Odločitve v zvezi s sklepanjem pogodb s poslovnimi partnerji morajo biti utemeljene le na osnovi konkurenčnosti ponudbe.

Zaposleni se ne sme ukvarjati s kakršnokoli pridobitno dejavnostjo, ki bi lahko vodila do konflikta interesov s Steklarno Hrastnik.



# 5.

## ODNOS PODJETJE - OKOLJE

Steklarna Hrastnik skozi svojo več kot 160-letno zgodovino dokazuje in se trajno zavzema za odgovorno delovanje do ljudi, družbene skupnosti in okolja.

Zavedamo se, da podjetje najprej deluje in vpliva na življenje v lokalnem okolju. Povezanost podjetja z lokalno skupnostjo gradimo v vsakodnevnem delovanju in odnosih. Skupaj sodelujemo na projektih, ki za podjetje in lokalno skupnost predstavljajo razvojne priložnosti.

### TRAJNOSTNA NARAVNANOST- ZAVEZA PRIHODNOSTI

Odgovornost do okolja je temelj vseh naših procesov. S stalnim analiziranjem in nadziranjem izdelkov vselej investiramo v tehnološke rešitve, ki imajo pozitiven vpliv in spodbujajo spremembe na pravi način.

Kljub mnogim dosežkom ne počivamo na laurikah, temveč nenehno iščemo še boljše načine. Tudi po prehodu na industrijo 4.0 še naprej zvišujemo energetske učinkovitost in zmanjšujemo okoljski odtis z izvajanjem številnih inovativnih projektov in izboljševanjem proizvodnih tehnologij. Z nenehnim vlaganjem v inovativne rešitve želimo med drugim kar najbolje izkoriščati odpadno toplotno energijo, nadomeščati fosilna goriva z okolju prijaznimi alternativami in izboljševati energetske izkoristek ter ogljični odtis tovarn.

Naši napredki in aktivnosti na področju trajnostne naravnosti so razvidne iz letnih Trajnostnih poročil.

(Povezava: [TRAJNOSTNI RAZVOJ | STEKLARNA HRASTNIK \(HRASTNIK1860.COM\)](https://www.steklarnahrastnik.com))



### DRUŽBENA ODGOVORNOST - DOBRO VRAČAMO Z DOBRIM

Zavedamo se svoje odgovornosti do družbe, zato si prizadevamo za pozitiven prispevek skupnosti, v kateri delujemo, in soustvarjamo boljše okolje za celotno družbo. S sponzorstvi in donacijami podpiramo različne organizacije, zveze in društva v lokalnem zasavskem okolju.

Vlaganje v šport, kulturo, izobraževanje mladih in različne človekoljubne dejavnosti so ključne prednostne naloge našega podjetja. V ta namen vsako leto objavimo razpis za dodelitev sponzorstev in donacij, ki jih namenjamo iz prihodkov.

Donacije finančnih sredstev in materialov ne dajemo posameznikom, na zasebne bančne račune, političnim strankam ali organizacijam, ki so tesno povezane s političnimi strankami.



# 6.

## ODNOS IN ODGOVORNOST DO KODEKSA

Kodeks zavezuje vse sodelavce in druge (pravne ali fizične) osebe, ki delujejo v imenu in za račun Steklarne Hrastnik. Vsak posameznik je odgovoren za to, da se seznaní z vsebino kodeksa in da ga pri svojem delu spoštuje. Odgovornost za spoštovanje kodeksa temelji na etičnih načelih in načelih odgovornosti za lastna ravnanja in vedenja.

Nespoštovanje določil kodeksa lahko predstavlja kršitev delovnih obveznosti in ima lahko za posledico disciplinsko, odškodninsko, kazensko ali drugo odgovornost.

Vsako ugotovljeno ali potencialno kršitev kodeksa in drugih notranjih aktov oz. nezakonito, neetično ali kakorkoli drugače sporno ravnanje smo sodelavci dolžni prijaviti na enega od spodnjih načinov:

- neposredno svojemu vodji,
- preko intranetnega portala **portal STEKLARNE HRASTNIK**
- preko v ta namen dodeljenega elektronskega naslova **[povej@hrastnik1860.com](mailto:povej@hrastnik1860.com)**
- preko navadne pošte na naslov STEKLARNA HRASTNIK d.o.o., Cesta 1. maja 14, 1430 Hrastnik ; s pripisom »POVEJ«
- z oddajo prijave v Nabiralnike – skrinjice za mnenja, pohvale in pripombe, nameščene po podjetju

Vsako poročilo o nepravilnosti se bo obravnavalo z najvišjo stopnjo zaupnosti za posameznika. Steklarna Hrastnik se zavezuje, da bo poleg zaupnosti varovala vse pomembne interese posameznika, ki v dobri veri poroča o nepravilnostih.





# 7.

## VELJAVNOST-OBJAVA ETIČNEGA KODEKSA

Etični kodeks je sprejelo poslovodstvo družbe – generalni direktor in se uporablja od 1.6.2021 dalje.

Vodstvo družbe je dolžno poskrbeti, da se zaposleni in vsi deležniki, povezani s poslovanjem

podjetja, seznanijo z vsebino kodeksa, in da v skladu z njegovimi načeli in pravili ravnajo.

Etični kodeks je objavljen na spletni strani družbe [Steklarna Hrastnik | Hrastnik 1860](#) in na intranetnem portalu [STEKLARNE HRASTNIK](#)

